

Zarządzenie Nr 208/11/2022
Burmistrza Miasta Sanoka
z dnia 28.11.2022r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Sanoka.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2021, poz. 1960)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Niniejsze zarządzenie znajduje zastosowanie wobec dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Sanoka:

- 1) Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji,
- 2) Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,
- 3) Żłobków Samorządowych Nr 1 i 2.

§ 2

1. Wynagrodzenie kierownika jednostki organizacyjnej ustala Burmistrz Miasta Sanoka.
2. Wnioski o ustalenie lub zmianę wynagrodzenia dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej może składać do Burmistrza Miasta Sanoka Zastępca Burmistrza ds. społecznych.

§ 3

1. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatku funkcyjnego.
2. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych w wysokości 12.000 zł.
3. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych w wysokości 9.000 zł.

§ 4

Ustala się osobom wymienionym w § 1:

- 1) maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) maksymalne miesięczne stawki dodatku funkcyjnego,
- określone w Tabeli.

Stanowisko	MAKSYMALNE STAWKI (kwota zł brutto)	
	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny
Dyrektor (kierownik) jednostki budżetowej	do 8000	do 3000
Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki budżetowej	do 6000	do 2000

§ 5

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dyrektorowi (kierownikowi) i zastępcy dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż na rok, w kwocie wynoszącej nie więcej niż 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 6

Poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia, dyrektorom (kierownikom) i zastępcom dyrektorów (kierowników) jednostki organizacyjnej przysługują również nagrody jubileuszowe, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą określone w odrębnych przepisach.

§ 7

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej jej kierownikowi może być przyznana przez Burmistrza Miasta Sanoka nagroda uznaniowa, w szczególności za:
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - 2) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - 3) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 4) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - 5) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - 6) promowanie etycznych postaw i zachowań podległych pracowników,
 - 7) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody uznaniowej, o której mowa w ust. 1 występuje do Burmistrza Miasta Sanoka odpowiednio Zastępca Burmistrza ds. społecznych, któremu podporządkowane są dane jednostki organizacyjne.

3. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje żadne roszczenie.

§ 8

Traci moc zarządzenie nr 77/04/2022 Burmistrza Miasta Sanoka z dnia 6 kwietnia 2022r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Sanoka.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Sanoka

Tomasz Matuszewski